

**TECNOBORSA**  
**Dotazione Organica: anno 2018**

La dotazione organica dell'Azienda è la seguente:

<b>Livello contrattuale</b>	<b>Nr dipendenti</b>	<b>Note</b>
<b>Dirigenti</b>	1	
<b>Quadri</b>	2	Di cui 1 in aspettativa dal 26 febbraio 2018
<b>I livello</b>	1	Part-time al 62,5%
<b>II livello</b>	3	
<b>III livello</b>	3	
<b>Totale</b>	10	

Tutto il personale indicato è a tempo indeterminato.

**Suddivisione dei dipendenti per fascia di età:**

<b>Età</b>	<b>Dirigente</b>	<b>Quadro</b>	<b>I livello</b>	<b>II livello</b>	<b>III livello</b>	<b>TOTALE</b>
<b>25-29</b>						
<b>30-34</b>						
<b>35-39</b>				1		<b>1</b>
<b>40-44</b>						
<b>45-49</b>		1		1	2	<b>4</b>
<b>50-54</b>			1	1		<b>2</b>
<b>55-60</b>	1				1	<b>2</b>
<b>&gt; 60</b>		1				<b>1</b>
<b>TOTALE</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>10</b>

**Suddivisione dei dipendenti per anzianità di servizio in Azienda:**

<b>Anzianità</b>	<b>Dirigente</b>	<b>Quadro</b>	<b>I livello</b>	<b>II livello</b>	<b>III livello</b>	<b>TOTALE</b>
<b>0-5</b>						
<b>6-10</b>		1		1	2	<b>4</b>
<b>11-15</b>			1	1	1	<b>3</b>
<b>16-20</b>	1	1		1		<b>3</b>
<b>&gt;20</b>						
<b>TOTALE</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>10</b>