

**AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DELL'ORGANISMO DI VIGILANZA (O.D.V.) DI TECNOBORSA SCPA, AI SENSI DEL D.LGS. 231/2001, IN COMPOSIZIONE MONOCRATICA.**

TECNOBORSA S.C.P.A. (di seguito anche "la Società") intende individuare una figura professionale alla quale affidare l'incarico di Organismo di Vigilanza (O.d.V.) ai sensi del D.Lgs. 231/2001, in composizione monocratica. Inoltre, considerando le modeste dimensioni della Società, tale Organismo ricoprirà anche la funzione di Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) ai sensi del D.Lgs. 150/2009.

**1. Oggetto dell'incarico**

L'oggetto dell'incarico riguarderà le seguenti attività:

Per quanto attiene l'O.d.V.,

- formulazione di proposte di modifica del Modello 231 e dei documenti connessi;
- vigilanza sul rispetto del Codice Etico aziendale;
- vigilanza sul corretto funzionamento, effettività, adeguatezza e costante aggiornamento del Modello 231;
- espletamento di ogni adempimento di monitoraggio, verifica e/o attestazione richiesto dalla normativa vigente;
- verbalizzazione delle attività svolta in maniera continuativa, autonoma e professionale;

Per quanto attiene l'O.I.V.,

- monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elaborazione della Relazione annuale sullo stato dello stesso;
- comunicazione tempestiva delle criticità riscontrate alla Direzione aziendale;
- misurazione e valutazione della performance delle strutture aziendali;
- validazione della Relazione sulla performance e assicurazione della visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale della Società;
- promozione e attestazione dell'assolvimento degli obblighi di trasparenza ed integrità;

**2. Durata e compenso.**

Gli incarichi decorreranno dalla data della nomina e la scadenza sarà fissata al 31.12.2023, con possibilità di rinnovo annuale, ad insindacabile discrezione del Legale Rappresentante della società, fino al 31.12.2024.

Il compenso è fissato in euro 7.800,00 (settemilaottocento/00) per anno, IVA e oneri accessori esclusi, e non sarà soggetto a revisione annuale. La fatturazione dovrà avvenire con cadenza trimestrale.

I pagamenti avverranno dietro presentazione di regolare fattura entro 30 giorni dalla data di ricevimento della stessa.

La Società non riconoscerà spese di trasferta o spostamenti logistici, comunque denominati.

Si precisa che la Società è soggetta alla disciplina dello "split payment".

I pagamenti delle prestazioni saranno assoggettati alla legge sulla "Tracciabilità dei Flussi Finanziari" (L. 136/2010).

### **3. Competenze e requisiti per la selezione.**

La selezione sarà rivolta ai soggetti che, alla data di pubblicazione del presente Avviso, siano in possesso dei requisiti di cui allegato 2, oltre ad adeguate competenze relative al D.lgs. 231/2001, al D.lgs. 33/2013, al D.lgs. 150/2009 comprovate anche da esperienza di almeno 2 anni all'interno dell'Organismo di Vigilanza e/o dell'Organismo Indipendente di Valutazione, in Società paragonabili a Tecnoborsa SCpA.

I candidati non dovranno trovarsi in alcuna delle ipotesi che impediscano di contrarre con la Pubblica Amministrazione né in una posizione di conflitto di interesse con Tecnoborsa SCpA.

### **4. Modalità di presentazione della domanda.**

Coloro che abbiano interesse a svolgere l'incarico predetto dovranno far pervenire, entro e non oltre le ore 12:00 del 5 marzo 2021, a mezzo PEC all'indirizzo [tecnoborsa@legalmail.it](mailto:tecnoborsa@legalmail.it), la seguente documentazione:

- a. Domanda di partecipazione (Allegato 1);
- b. Dichiarazione ai sensi del D.P.R. 445/2000 (Allegato 2);
- c. Informativa trattamento dati personali (Allegato 3)
- d. Curriculum Vitae;
- e. Relazione di accompagnamento al curriculum vitae (massimo 3 pagine) dalla quale si evincano le esperienze eventualmente maturate presso Pubbliche Amministrazioni, società a partecipazione e/o controllo pubblico o aziende private, negli ambiti oggetto della presente procedura;
- c. Copia documento d'identità in corso di validità.

Non saranno valutate le candidature presentate oltre il termine sopra indicato né le domande non complete.

### **5 Articolazione della procedura comparativa**

Le domande saranno valutate da una Commissione appositamente nominata dal Consiglio di Amministrazione della Società.

Una prima fase della selezione sarà volta alla verifica della completezza e della sussistenza dei requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione.

La valutazione comparativa dei curriculum e delle relazioni pervenute terrà conto dell'esperienze maturate dai candidati nelle attività oggetto della presente procedura.

Particolare riguardo sarà data alla conoscenza e all'esperienza maturata nell'ambito di società a partecipazione e/o controllo pubblico.

I candidati, risultati in regola con i requisiti di ammissione e, con il profilo maggiormente corrispondente ai requisiti di cui sopra, saranno invitati a sostenere un colloquio dinanzi alla medesima Commissione.

L'assenza al colloquio sarà considerata rinuncia di partecipazione alla procedura e comunque ne comporterà l'esclusione.

La procedura selettiva darà luogo alla formazione di una graduatoria; ai candidati verrà comunicato l'esito della selezione.

### **6. Criteri di Valutazione**

La selezione è effettuata in base alla valutazione delle conoscenze, delle esperienze e delle capacità; la valutazione, attraverso il colloquio, è volta ad accertare il grado conoscenze, la concreta esperienza professionale maturata e l'attitudine all'incarico.

La valutazione è effettuata attribuendo un punteggio complessivo massimo di 100 punti, con riferimento ai seguenti criteri e relativi punteggi massimi attribuibili:

- a) Requisiti attinenti all'area delle conoscenze: Massimo 20 punti  
saranno valutati titoli di studio in relazione all'incarico da conferire.
- b) Requisiti attinenti all'area delle esperienze professionali: Massimo 60 punti  
si procederà alla valutazione del candidato attraverso il livello di professionalità posseduta relativamente a precedenti esperienze professionali, nei ruoli oggetto del presente avviso.
- c) Requisiti attinenti all'area della capacità: Massimo 20 punti  
si procederà alla valutazione della relazione di accompagnamento al curriculum, considerando le competenze e l'attitudine a ricoprire il ruolo.

### **7. Nomina e conferimento dell'incarico**

La nomina del candidato cui conferire l'incarico è effettuata dal Consiglio di Amministrazione di Tecnoborsa SCpA sulla base della relazione presentata dalla Commissione di valutazione.

Le comunicazioni individuali saranno effettuate a mezzo posta elettronica certificata e indirizzate ai contatti forniti nella domanda di partecipazione di cui all'allegato 1.

La delibera di nomina, il curriculum professionale e il compenso saranno pubblicati sul sito istituzionale della Società, ai sensi della normativa vigente.

### **8. Disposizioni finali.**

La Società si riserva la facoltà di prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande, nonché di riaprirlo dopo la scadenza, inoltre la Società si riserva la facoltà di modificare, sospendere o revocare la procedura dandone pubblicità con le medesime modalità utilizzate per il presente Avviso.

Tecnoborsa SCpA si riserva, comunque, la facoltà di non procedere all'affidamento dell'incarico, nel caso in cui nessun candidato sia valutato idoneo alle esigenze della Società.

Per qualsiasi informazione gli interessati potranno rivolgere quesiti scritti a: [direzione@tecnoborsa.com](mailto:direzione@tecnoborsa.com).

Il Responsabile del procedimento è il Direttore Generale, Ettore Troiani.

Il presente Avviso è pubblicato sul sito web della Società: [www.tecnoborsa.com](http://www.tecnoborsa.com)

### **Allegati:**

- a. Domanda di partecipazione (Allegato 1);
- b. Dichiarazione ai sensi del D.P.R. 445/2000 (Allegato 2);
- c. Informativa trattamento dati personali (Allegato 3)