

AVVISO DI SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO PER L'ASSUNZIONE DI UN PRIMO LIVELLO A TEMPO INDETERMINATO CON ORARIO PART TIME

IL PRESIDENTE

VISTA la Legge 12.03.1999, n. 68, sul collocamento obbligatorio dei disabili;

VISTO il Regolamento (UE) n. 2016/679 del 27.04.2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione dei dati;

VISTO il D. Lgs. 30.06.2003, n. 196 – Codice in materia di protezione dei dati personali, recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al Regolamento (UE) n. 2016/679 – come modificato dal D. Lgs. 10.08.2018, n. 101;

VISTO il D. Lgs. 11.4.2006, n. 198 recante il Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della L. 28.11.2005, n. 246;

VISTO il Regolamento di acquisizione del personale di Tecnoborsa approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'11 maggio 2021;

VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione di Tecnoborsa dell'11.05.2021 con la quale è stato approvato il documento di programmazione dei fabbisogni di personale per il triennio 2021-2023;

VISTA altresì la deliberazione n. 59 del 15 novembre 2023 del Consiglio di Amministrazione che conferma la medesima programmazione dei fabbisogni di personale in termini di contingente numerico a regime anche per il triennio 2024-2026, intervenendo sulla articolazione interna per livelli;

CONSIDERATO che, in base al piano triennale 2024-2026 Tecnoborsa ha previsto il reclutamento di un impiegato da inserire in organico a tempo indeterminato con inquadramento al primo livello e orario part time;

CONSIDERATO altresì che, nella richiamata deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 15 novembre 2023 è stato dato mandato al Presidente di Tecnoborsa di porre in atto tutti gli atti e le procedure per la selezione di cui al presente avviso;

RENDE NOTO

che è indetta una selezione per titoli e colloqui, per l'assunzione di un impiegato con contratto di lavoro a tempo indeterminato part time da inquadrare al primo livello del CCNL Commercio, con contratto di diritto privato.

Per lo svolgimento della selezione si osservano le disposizioni del Regolamento di acquisizione del personale di Tecnoborsa richiamato in premessa e pubblicato al seguente [link](#).

È garantita la pari opportunità tra uomini e donne ai sensi del D. Lgs. 198/2006 e del D. Lgs 165/2001.

ART. 1 - Requisiti per l'ammissione

Possono partecipare alla selezione i candidati che, alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande, siano in possesso dei seguenti requisiti:

Requisiti generali

- cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- età non inferiore agli anni 18;
- posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva (per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo);
- godimento dei diritti civili e politici riferiti all'elettorato attivo e passivo;
- non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero licenziati da una Pubblica Amministrazione o Aziende da questa partecipate e/o controllate per persistente insufficiente rendimento ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile, ovvero decaduti da un impiego pubblico ai sensi delle vigenti disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato;
- non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di un rapporto di lavoro con le pubbliche amministrazioni o Aziende da questa partecipate e/o controllate ivi compresa la condanna penale definitiva ai sensi dell'art. 4 della legge n.97/2001;
- non essere stati interdetti definitivamente dai pubblici uffici sulla base di una sentenza passata in giudicato.

Requisiti specifici

- Essere in possesso del diploma di Istituto tecnico commerciale- Ragioniere e perito commerciale

Nel caso di possesso di titolo di studio equipollente per legge, il candidato dovrà indicare espressamente la norma che stabilisce l'equipollenza. Per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea la verifica dell'equivalenza del titolo di studio posseduto avrà luogo ai sensi dell'art. 38 del Decreto Legislativo 30.03.2001, n. 165.

- Avere un'esperienza lavorativa almeno quinquennale in posizioni professionali nel settore amministrazione con competenze amministrative/contabili, di budgeting per centri di costo.

- Avere una esperienza maturata nella conoscenza delle dinamiche dell'economia del settore immobiliare e del sistema imprenditoriale allo stesso collegato.

L'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti, data con apposita comunicazione a mezzo P.E.C. o lettera raccomandata A.R., all'indirizzo indicato nel modello di domanda è disposta, in ogni momento, con provvedimento motivato dalla commissione esaminatrice di cui al successivo art.3.

Il provvedimento di esclusione ha carattere definitivo e non dà diritto ad alcun rimborso o indennizzo.

Il difetto dei requisiti prescritti, comporta da parte della società il diniego alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con il vincitore della selezione.

Per la partecipazione alla presente selezione, è richiesto il pagamento di un contributo di partecipazione pari a € 10,00 da effettuare attraverso il versamento su IBAN: IT 74 M 08327 03258 0000 0000 1074 intestato a "Tecnoborsa SCpA" presso la Banca di Credito Cooperativo di Roma.

Nella causale del versamento deve essere indicata la seguente dicitura: "Contributo di partecipazione selezione personale Tecnoborsa". La scansione della ricevuta attestante l'avvenuto versamento dovrà essere allegata alla domanda di partecipazione.

ART. 2 - Presentazione delle domande - termini e modalità

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice, può essere presentata, entro 30 (trenta) giorni dalla data di pubblicazione del presente avviso, secondo le seguenti modalità:

- all'indirizzo PEC **tecnoborsa@legalmail.it** nel caso in cui il partecipante sia in possesso di una casella di posta elettronica certificata (P.E.C.).

La domanda, inoltrata in formato non modificabile (.pdf e .pdf-A), dovrà essere sottoscritta secondo quanto previsto dall'art. 65 del Codice dell'Amministrazione Digitale (mediante firma digitale o, in alternativa, l'autore deve essere identificato dal sistema informatico con l'uso della carta d'identità elettronica o della carta nazionale dei servizi o attraverso le credenziali di accesso relative all'utenza personale di posta elettronica certificata ovvero tramite firma autografa scansionata ed accompagnata dalla fotocopia di un valido documento d'identità);

- a mezzo raccomandata A.R. indirizzata a Tecnoborsa SCpA - Viale delle Terme di Caracalla 69/71 (angolo Vicolo Antoniniano) - 00153 Roma - Ufficio Amministrazione - con la dicitura "Selezione Tecnoborsa".

Nel caso di invio a mezzo raccomandata, la data di spedizione della domanda è stabilita dal timbro a data apposto dall'ufficio postale accettante. Non saranno, comunque, prese in considerazione le domande che, anche se spedite nei termini, pervengano a Tecnoborsa oltre il 5° giorno successivo a quello di

scadenza del termine di cui sopra. Sarà cura ed onere degli interessati verificare l'effettiva acquisizione della domanda di partecipazione nel rispetto del termine di presentazione della stessa, anche in caso di spedizione a mezzo di servizio postale.

In caso di trasmissione tramite P.E.C., la data di presentazione della domanda sarà quella risultante dal gestore di posta elettronica certificata attestante la data e l'ora della ricezione del messaggio.

La domanda deve essere redatta secondo il modello fac-simile allegato al presente avviso (allegato "A"), riportando sotto la propria responsabilità tutte le informazioni richieste dall'avviso. Ai sensi del DPR 28.12.2000 n. 445, le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di autocertificazione o dichiarazione sostitutiva di atto notorio; nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni previste dall'art. 76 del citato decreto.

Nella domanda i candidati devono dichiarare:

- cognome e nome;
- luogo, data di nascita e codice fiscale;
- cittadinanza e stato civile;
- residenza e recapito presso il quale si desidera siano trasmesse le comunicazioni, numero telefonico, indirizzo pec;
- il comune, nelle cui liste elettorali sono iscritti, se cittadini italiani, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva (per i cittadini soggetti a tale obbligo);
- di essere idoneo al servizio continuativo e incondizionato all'impiego;
- il godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza;
- il titolo di studio posseduto, l'Istituto presso il quale è stato conseguito e la votazione riportata;
- di aver maturato le esperienze professionali previste tra i requisiti specifici per l'ammissione (art. 1);
- di essere in possesso di titoli di preferenza a parità di punteggio ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 487/1994;
- di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero licenziati da una Pubblica Amministrazione o Aziende da questa partecipate e/o controllate, per persistente insufficiente rendimento ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile, ovvero decaduti da un impiego pubblico ai sensi delle vigenti disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato;

- di non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di un rapporto di lavoro con le pubbliche amministrazioni ivi compresa la condanna penale definita ai sensi dell'art. 4 della legge n.97/2001; (in caso contrario specificare la natura);
- di non essere stato interdetto definitivamente dai pubblici uffici sulla base di una sentenza passata in giudicato;
- di aver preso visione e di accettare in modo pieno e incondizionato le disposizioni contenute nell'avviso di selezione;
- di aver preso visione dell'informativa di Tecnoborsa resa ai sensi dell'ex art. 13 del Regolamento (UE) n. 2016/679 – RGDP - in calce al presente Avviso e di esprimere il consenso al trattamento dei dati personali.

Alla domanda di partecipazione il candidato deve allegare:

- fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità per le domande spedite tramite posta o inviate tramite P.E.C.
- Curriculum vitae dove siano indicati con chiarezza i titoli e le esperienze maturate che assegnano il punteggio di cui al successivo art. 5.
- Scansione della ricevuta attestante l'avvenuto versamento del contributo di partecipazione.

Tecnoborsa potrà procedere ad effettuare idonei controlli delle certificazioni e sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive pervenute, secondo le disposizioni vigenti, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000.

Non saranno prese in considerazione le domande di ammissione:

- prive della firma del candidato;
- presentate con modalità diverse da quella richiesta (l'invio deve avvenire esclusivamente a mezzo pec o a mezzo raccomandata);
- spedite e/o pervenute oltre i termini stabiliti.

Tecnoborsa si riserva di concedere al candidato un ulteriore breve termine per la regolarizzazione della domanda che recasse imprecisioni o vizi non sostanziali. La Società non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del domicilio o del recapito da parte del candidato o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di domicilio o del recapito indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o per fatti comunque imputabili a terzi, al caso fortuito o a forza maggiore.

ART. 3 - Commissione esaminatrice

All'espletamento della procedura di selezione provvederà una Commissione nominata dal Consiglio di Amministrazione di Tecnoborsa.

La Commissione sarà coadiuvata da un segretario individuato dal Consiglio di Amministrazione di Tecnoborsa.

ART. 4 - Verifica dei requisiti e valutazione delle candidature

La fase preliminare alla selezione sarà volta alla verifica della completezza e della sussistenza dei requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione in base alle dichiarazioni rese dai candidati. I candidati risultati in regola con i requisiti di ammissione saranno invitati a sostenere le selezioni che consisteranno nella valutazione dei titoli e in un colloquio orale. Tecnoborsa potrà procedere, anche successivamente alla prova orale, ad effettuare idonei controlli delle certificazioni e sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive pervenute, secondo le disposizioni vigenti, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000.

La data, il luogo e l'ora di svolgimento della prova di selezione verranno resi noti, almeno 15 giorni prima, esclusivamente tramite avviso pubblicato sul sito Internet di Tecnoborsa all'indirizzo www.tecnoborsa.com nella sezione "Amministrazione Trasparente" e costituirà notifica ad ogni effetto di legge.

I candidati che non abbiano avuto notizia dell'esclusione dovranno presentarsi, muniti di un valido documento di riconoscimento e della ricevuta postale comprovante l'avvenuta spedizione della domanda, nella sede, nel giorno e all'ora indicati nel suddetto avviso.

La mancata presenza alla prova, anche se dipendente da causa di forza maggiore, equivarrà a rinuncia alla partecipazione alla selezione.

Saranno ammessi a partecipare alla procedura di selezione i candidati classificatisi nei primi 10 posti della graduatoria. Tale numero sarà integrato da tutti coloro che avranno conseguito lo stesso punteggio del candidato collocatosi al decimo posto.

La graduatoria di preselezione sarà pubblicata sul sito Internet di Tecnoborsa all'indirizzo www.tecnoborsa.com nella sezione "Amministrazione Trasparente" e costituirà notifica ad ogni effetto di legge.

ART. 5 - Valutazione titoli

Alla valutazione titoli si assegna un punteggio massimo di 20 punti.

Titoli culturali (**massimo 2 punti**)

- Diploma di laurea magistrale (ordinamento di cui al D.M. 270/2004) o corrispondente laurea specialistica (ordinamento di cui al D.M. 509/99) o diploma di laurea rilasciato secondo il previgente

ordinamento universitario (**1 punto assegnato** alla prima laurea, non si assegnano ulteriori punti in caso di altre lauree magistrali o specialistiche o del previgente ordinamento universitario) ad indirizzo economico-giuridico.

- Laurea triennale di primo livello (ordinamento di cui al D.M. n. 270/2004; **1 punto**, non assegnabile nel caso sia stato assegnato il punto per il possesso di laurea magistrale, di laurea specialistica o di laurea del previgente ordinamento universitario).

Nel caso di possesso di titolo di studio equipollente per legge, il candidato dovrà indicare espressamente la norma che stabilisce l'equipollenza. Per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea la verifica dell'equivalenza del titolo di studio posseduto avrà luogo ai sensi dell'art. 38 del Decreto Legislativo 30.03.2001, n. 165.

- qualifiche tecnico professionali certificate, attinenti alle funzioni proprie dell'area amministrativa gestionale (fino ad un **massimo di 4 punti**)
- Esperienza maturata nella contabilità e nella predisposizione ed elaborazione di bilanci societari (fino a un **massimo di 7 punti**).
- Esperienza maturata nella conoscenza delle dinamiche dell'economia immobiliare e del sistema imprenditoriale collegato (**fino a un massimo di 7 punti**).

I risultati della valutazione dei titoli saranno resi noti mediante pubblicazione sul sito internet di Tecnoborsa all'indirizzo www.tecnoborsa.com nella sezione "Amministrazione Trasparente" e costituirà notifica ad ogni effetto di legge.

ART. 6 - Prova orale

Il diario d'esame della prova orale sarà comunicato mediante pubblicazione sul sito internet di Tecnoborsa all'indirizzo www.tecnoborsa.com nella sezione "Amministrazione Trasparente", almeno 15 giorni prima dello svolgimento della prova stessa. Tale forma di pubblicità costituirà notifica ad ogni effetto di legge. I candidati dovranno presentarsi muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità. La mancata presentazione alla prova, anche se dipendente da causa di forza maggiore o caso fortuito, equivarrà a rinuncia alla partecipazione alla selezione.

Alla prova orale si assegna un punteggio massimo di 30 punti.

I candidati sosterranno la prova orale con la Commissione che verterà su una o più delle seguenti materie:

- Contabilità e bilancio, con particolare riguardo agli strumenti di programmazione delle attività.
- Economia, con particolare riferimento alle dinamiche del settore immobiliare.

La prova orale si intenderà superata qualora il candidato riporti una votazione non inferiore a 21/30. A conclusione della sessione di colloqui, la Commissione d'esame predisporrà l'elenco dei candidati valutati, con l'indicazione del punteggio ottenuto da ciascuno che verrà pubblicato sul sito di Tecnoborsa nella Sezione "Amministrazione Trasparente" e costituirà notifica ad ogni effetto di legge.

ART. 7 - Titoli di riserva e di preferenza a parità di punteggio

I candidati che abbiano superato la prova orale e che, ai fini della formazione della graduatoria finale, intendono far valere i titoli di riserva o di preferenza, ai sensi dell'art.5 del D.P.R. 487/1994, a parità di punteggio, indicati nella domanda di partecipazione, ai quali abbiano diritto in virtù delle norme vigenti, dovranno trasmettere i documenti in carta semplice attestanti il possesso di tali titoli all'indirizzo tecnoborsa@legalmail.it nel caso in cui il partecipante sia in possesso di una casella personale di posta elettronica certificata (P.E.C.) o spedirli a mezzo raccomandata A.R. a Tecnoborsa SCpA – Ufficio Amministrazione, entro il termine perentorio di 10 giorni decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto la prova.

Tecnoborsa si riserva di accertare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive prodotte dai candidati che abbiano superato la prova stessa.

Saranno considerati privi di efficacia, ai fini della formazione della graduatoria finale, i documenti non presentati entro il suddetto termine.

ART. 8 - Graduatoria di merito e graduatoria finale

La graduatoria di merito è predisposta dalla Commissione esaminatrice sommando il voto conseguito dalla valutazione dei titoli con quello della prova orale, esclusivamente per coloro che l'hanno superata con successo. Il Consiglio di Amministrazione prende atto della graduatoria finale stilata a seguito dell'eventuale applicazione dei titoli di preferenza, sotto condizione dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti. A seguito della presa d'atto del Consiglio di Amministrazione, il Presidente della Commissione approva la graduatoria finale. La graduatoria finale viene resa pubblica mediante pubblicazione sul sito Internet di Tecnoborsa www.tecnoborsa.com nella sezione "Amministrazione Trasparente", tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

ART. 9 - Assunzione in servizio

Il candidato dichiarato vincitore sarà assunto con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato con orario part time con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione, lo stesso verrà inquadrato al primo livello del vigente Contratto del Commercio.

ART. 10 - Pubblicità

Il presente bando viene pubblicato sul sito Internet di Tecnoborsa www.tecnoborsa.it, nella sezione "Amministrazione Trasparente". Al fine di garantirne la diffusione, viene altresì pubblicato il link al bando su due quotidiani a tiratura locale e/o nazionale.

ART. 11 - Responsabile del procedimento

Ai sensi di quanto previsto dalla Legge 7.8.1990, n. 241 e successive integrazioni e modifiche, si individua in Katia Ciardi il responsabile unico del procedimento di cui al presente avviso di selezione.

Roma, 15 novembre 2023

Il Presidente

Valter Giammaria



INFORMATIVA EX - ART. 13 DEL REGOLAMENTO (UE) N. 2016/679 - RGDP

Questa informativa viene fornita in relazione al trattamento dei dati forniti dal candidato con la compilazione del modello di domanda e con la presentazione della documentazione allegata.

Titolare del trattamento: Titolare del trattamento dei dati è Tecnoborsa con sede legale in Viale delle Terme di Caracalla 69/71 Tel. +39 06.57300710 che è contattabile all'indirizzo pec: tecnoborsa@legalmail.it e-mail: info@tecnoborsa.com

Il "Responsabile della protezione dei dati" è contattabile all'indirizzo: dpo@tecnoborsa.com

Finalità e base giuridica del trattamento: I dati personali forniti verranno trattati per finalità connesse all'espletamento della selezione di cui al presente avviso e per l'eventuale assunzione; in particolare, sia nel corso del suddetto procedimento che nella gestione del rapporto futuro, il trattamento sarà finalizzato:

- ad attività amministrative istruttorie inerenti all'adozione del provvedimento richiesto o previsto da norme di legge o regolamento;
- ad attività di pubblicazione di atti, documenti ed informazioni in Amministrazione Trasparente ai sensi del D. Lgs. n. 33/2013, qualora previsto da disposizioni di legge;
- alla gestione dell'accesso procedimentale, accesso civico, accesso generalizzato. La base giuridica del trattamento è l'assolvimento di obblighi e l'esercizio di diritti specifici del titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale (art. 6, paragrafo 1, lett. a) e c) del RGPD).

Conferimento dei dati: Il conferimento dei dati attraverso la compilazione del modello di domanda e la presentazione della documentazione allegata è requisito necessario per accedere al beneficio richiesto. Il rifiuto di fornire i dati richiesti non consentirà l'attivazione del procedimento da parte dell'amministrazione.

Modalità del trattamento: I dati personali forniti saranno trattati da incaricati autorizzati, in forma cartacea ed informatica, in modo da garantirne sicurezza e riservatezza, nel pieno rispetto dei principi contenuti nel RGPD e utilizzando sistemi di sicurezza adeguati alla tipologia dei dati stessi, soprattutto qualora rientrino tra cosiddetti dati particolari di cui all'art. 9 del RGDP (dati che rivelino l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, l'appartenenza sindacale, dati genetici, biometrici, dati relativi alla salute, alla vita sessuale, all'orientamento sessuale della persona).

Comunicazione dei dati: I dati personali forniti saranno comunicati, esclusivamente per le finalità del trattamento sopra indicato ai componenti della Commissione esaminatrice, nonché alle strutture interne all'Ente che prenderanno parte al processo di selezione ed eventuale assunzione in servizio.

Trasferimento dei dati: Il titolare del trattamento non trasferirà i dati personali né in Stati membri dell'Unione Europea, né in Stati terzi non appartenenti all'Unione Europea.

Periodo di conservazione dei dati: I dati personali saranno conservati per il periodo necessario per la conclusione del procedimento, e per rispondere agli obblighi di conservazione previsti da disposizioni di legge, per consentire l'instaurazione e la gestione del rapporto di lavoro nonché per l'espletamento delle altre finalità istituzionali sopra indicate. Successivamente alla cessazione del rapporto, i dati saranno conservati per ulteriori dieci anni.

Inesistenza di un processo decisionale automatizzato: Il titolare del trattamento non adotta alcun processo automatizzato, compresa la profilazione di cui all'art. 22, paragrafi 1 e 4 del RGPD.

Diritti dell'interessato: In qualità di interessato, il candidato ha il diritto:

- di chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali, la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del RGDP), utilizzando i contatti del titolare stesso o del Responsabile della protezione dei dati sopra riportati;
- di revocare in qualsiasi momento il consenso al trattamento dei dati, utilizzando i contatti del titolare. Il trattamento effettuato anteriormente alla revoca del consenso conserva, comunque, la sua liceità;
- ricorrendone i presupposti, di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali, quale autorità di controllo, secondo le procedure previste dagli artt. 141 e ss. del D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 come modificato dal D. Lgs. 10 agosto 2018, n. 101.