

Programmazione dei fabbisogni del personale

Triennio 2024 -2026 (aggiornamento 2025)

Premessa

La Programmazione triennale dei fabbisogni di personale costituisce il documento propedeutico e preliminare all'avvio delle procedure di reclutamento ed alla gestione delle assunzioni, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio e, come indicato nell'art. 35, comma 4, del D. Lgs n. 165 del 30.03.2001 e s.m.i., tutte le determinazioni relative all'avvio delle procedure di reclutamento sono adottate sulla base della suddetta programmazione triennale.

La Programmazione dei fabbisogni, partendo dall'attuale assetto organizzativo e, considerata la dotazione organica attuale, ha individuato le esigenze peculiari della struttura per la conseguente definizione di un quadro efficiente di impiego delle risorse umane.

Assetto del precedente triennio

La dotazione organica di cui al precedente piano di programmazione (2021-2023) era strutturata secondo lo schema sottostante (tab 1) con n. 9 unità di personale di cui una in part time, come di seguito distribuite con un costo annuo di circa 600.910 euro (consuntivo 2021)

Tab 1- Dotazione organica 2021-2023 e copertura posti 2023

Inquadramento	Dotazione Organica	Personale in servizio 2023
Dirigenti	1	1
Quadro	2	1
Primo Livello	1 (part time)	1
Secondo Livello	3	3
Terzo Livello	2	1
TOTALE	9	7

Rispetto a tale dotazione a regime, con decorrenza dal primo gennaio 2022 si è verificato il pensionamento di due unità con un risparmio in termini di costi complessivi annui della voce personale, di circa 113.000 euro, la trasformazione del contratto part time del primo livello in contratto a tempo pieno, e l'accoglimento della richiesta di part time al 50% per un anno del dipendente inquadrato al terzo livello.

Per effetto di tali provvedimenti e del congedo militare del quadro con decorrenza dal febbraio e fino al dicembre 2023, **il personale in servizio nel 2023 risultava essere di 7 unità, per un costo complessivo da consuntivo 2023 di euro 420.566**

Dotazione 2024-2026 e programmazione fabbisogni personale (aggiornamento 2025)

La programmazione triennale dei fabbisogni dispiega il suo intervento nel triennio 2024-2026 e di anno in anno può essere modificata in ragione alle mutate esigenze di contesto normativo, organizzativo e funzionale.

La ricognizione effettuata sulla dotazione organica in essere e le posizioni contrattuali occupate evidenzia che la stessa- a livello di contingente numerico a regime- **può restare invariata, confermando la dotazione complessiva di 9 unità, già individuata nella precedente programmazione triennale.**

Peraltro il Consiglio ha stabilito una **differente articolazione per livelli funzionali rispetto alla precedente dotazione organica a regime, con una riduzione numerica del livello operativo (3 liv) per privilegiare le funzioni a maggior valore aggiunto (1 liv) ,** considerato lo sviluppo di attività progettuali articolate registrato nell'ultimo biennio e l'incremento degli adempimenti di natura amministrativo-gestionale collegati alle procedure derivanti dall'applicazione delle norme riconducibili alla cosiddetta amministrazione trasparente.

Nel mese di dicembre 2023 successivamente all'approvazione della programmazione dei fabbisogni, una unità di secondo livello ha presentato le proprie dimissioni con effetto immediato. Da ciò è derivata la situazione aggiornata al 2024 con provvedimento n. 32 del 20 settembre **2024 con un costo di 390.000 euro:**

Tab 3 - Dotazione Organica 2024-2026 e copertura posti 2024 e 2025

Livello contrattuale	Dotazione organica	Personale in servizio 2024 e 2025	Posti vacanti
Dirigente	1	1	-
Quadro	1	1* In congedo militare	-
Primo livello	2	1	1
Secondo livello	4	2	2
Terzo livello	1	1** contratto part time	-
Totale	9	6	

Rispetto a tale articolazione 2024 che risulta confermata nel 2025, si segnala il rinnovo del congedo militare nel periodo da febbraio a dicembre del quadro.

Triennio 2025-2027

Di qui la conferma della **programmazione a regime nel prossimo triennio** sulla scorta di quanto riportato nella tabella seguente:

Tab 4 - Dotazione Organica 2025-2027 con personale in servizio 2025

Livello contrattuale	Dotazione organica	Personale in servizio 2025	Posti vacanti
Dirigente	1	1	-
Quadro	1	1* In congedo militare	-
Primo livello	2	1	1
Secondo livello	4	2	2
Terzo livello	1	1** contratto part time	-
Totale	9	6	