

**LAVORO
& CARRIERE****LE OFFERTE****Agenti e manager
per l'immobiliare**

L'immobiliare riparte e le società del settore vanno a caccia di agenti di vendita e project manager. ► pagina 15

1.542

I posti di lavoro offerti
da agenzie e società immobiliari

IL SETTORE**Agenti di vendita
e project manager
per l'immobiliare**

Sono oltre 1.500 le posizioni aperte dai principali franchising attivi in Italia

PAGINA A CURA DI
Adriano Lovera

La ripresa dell'immobiliare si traduce finalmente in nuove opportunità di lavoro. La grande bufera sembra passata, in un settore che dal picco del 2006, quando si contavano quasi 850 mila compravendite residenziali l'anno, ha perso circa il 12% del fatturato e un terzo dei volumi. Il 2017 dovrebbe chiudersi con una crescita del 5% di acquisti di nuove case e lo stesso risultato dovrebbe replicarsi nel 2018, portando così gli scambi complessivi a 630 mila transazioni.

La casa, dunque, attira sempre gli italiani, sia a scopo abitativo sia per investimento, complici i prezzi ribassati (meno 15% in dieci anni) e il tasso favorevole dei mutui.

E questo si riflette nel business delle agenzie immobiliari, che oggi veicolano circa il 53% delle trattative, ma sono destinate a crescere. «Ci sono ottime opportunità», spiega Gian Battista Baccharini, presidente nazionale della Fiaip, principale associazione di categoria degli agenti. «L'importante è capire che oggi tutto è cambiato. Una volta l'agente serviva per elencare al cliente gli immobili in vendita e portarlo a visitarne alcuni, ora c'è già tutto in Rete. Questa figura è ormai un vero consulente che segue acquirente e venditore nella definizione del prezzo, nella stesura della documentazione contrattuale e nella verifica che l'oggetto della trattativa sia privo di vizi dal punto di vista legale e catastale. Ecco perché sempre più agenti sono laureati con competenze trasversali, non semplici venditori».

Le schede in pagina, relative ai

principali franchising, parlano chiaro: tutti stanno crescendo, aprono agenzie e hanno bisogno di forza lavoro. Non sono tecnicamente assunzioni, certo, perché nel rapporto di affiliazione l'agente o il collaboratore di agenzia sono essenzialmente degli autonomi a partita Iva. Ma lo spazio c'è e abbraccia i profili più vari, dal momento che i brand seguono strategie diverse.

Re/Max ha in corso la ricerca più corposa e organizza anche dei career days itineranti per la selezione (a Torino il 7 novembre, Genova il 28 novembre, Foggia il 5 dicembre, Padova il 21 dicembre).

Tempocasa, invece, specifica di essere alla ricerca solo di giovani neolaureati o diplomati da instradare al mestiere, mentre Engel & Volkers, specializzato sugli immobili di fascia alta e spesso alle prese con clientela straniera, predilige persone con esperienza, al loro agio

con l'inglese. Ed è originale anche l'offerta di Frimm, che cerca titolari d'agenzia da affiliare sotto il proprio marchio, ma offre opportunità anche per i freelance privi di un'agenzia di riferimento, cui propone di sfruttare le strutture in "comune" delle Frimm Academy.

Accanto alla ripresa delle compravendite immobiliari, avanza in parallelo il settore del credito e delle soluzioni assicurative al servizio dell'immobile. In campo non ci sono solo le tradizionali banche e società finanziarie, perché anche i principali franchising immobiliari possiedono società di mediazione del credito che permettono così di fornire un'offerta integrata: individuazione, finanziamento e protezione dell'abitazione.

Tra le più sviluppate c'è Kiron, del gruppo Tecnocasa, che entro il prossimo giugno assorbità 80 consulenti, sia junior sia senior, preferibilmente con alle spalle un po' di esperienza nel settore bancario-assicurativo (www.kiron.it). E sono della partita anche Tempocasa, pronta a inserire 50 consulenti per il marchio Più mutui casa, e Re/Max, che cerca 100 consulenti per le sue filiali della rete Money Max. Da pochi mesi nel settore è entrato anche il gruppo Gabetti, che ora controlla Monety. Ed è a caccia di un centinaio di consulenti in Italia anche Auxilia Finance, società controllata al 100% da un'associazione di categoria (Fiaip).

VERBA PUBLICATIONS ROMA ITALIA

**PER LE
AZIENDE** @

**SCRIVETE AL «SOLE»
UN'EMAIL PER SEGNALARE
LE OFFERTE DI LAVORO**

Le imprese che vogliono segnalare le offerte di lavoro e i posti disponibili possono inviare una e-mail all'indirizzo:
lavoroecarriere@ilsole24ore.com

APPROFONDIMENTO ONLINE

Tutti i contatti delle aziende
24o.it/annunci23ottobre

1.542

POSTI

627 POSTI

Re/Max

POSIZIONI APERTE: si cercano 600 agenti, junior ed esperti, entro metà 2018.

In più si cercano alcune figure interne

CONTRATTI: affiliazione in franchising, collaborazione, tempo indeterminato

FIGURE CERCATE: agenti immobiliari, manager per lo sviluppo della rete, business developer, consulenti immobiliari, collaboratori

SEDI: tutta Italia (Milano per i consulenti immobiliari)

225 POSTI

Gabetti

POSIZIONI APERTE: attraverso i tre marchi controllati (Gabetti, Grimaldi, Professionecasa) si prevede l'affiliazione di 200 nuovi agenti. In più si cercano consulenti immobiliari. Stagisti per la sede di Milano

CONTRATTI: in base al profilo **FIGURE CERCATE:** consulenti immobiliari, agenti titolari d'agenzia, project manager, laureati in marketing, hr e amministrazione

SEDI: Milano, Torino, Padova, Bologna, Firenze, Napoli, Roma, Genova

180 POSTI

Tecnocasa

POSIZIONI APERTE: il piano di nuove aperture (circa 200 nel corso di quest'anno) porterà all'inserimento di collaboratori e coordinatori di agenzia per i brand Tecnocasa e Tecnorete, sia a livello residenziale sia per immobili d'impresa.

CONTRATTI: vari, definiti dopo colloqui con il titolare dell'agenzia affiliata

FIGURE CERCATE: collaboratore d'agenzia, coordinatore d'agenzia (organizzazione del punto vendita)

SEDI: tutta Italia

150 POSTI

Engel&Volkers

POSIZIONI APERTE: la società cerca nuovi agenti diplomati o laureati. L'esperienza pregressa è un titolo preferenziale insieme alla conoscenza dell'inglese, ma c'è spazio anche per chi non è ancora abilitato

CONTRATTI: partita Iva **FIGURE CERCATE:** agenti

SEDI: tutta Italia

150 POSTI

Tempocasa

POSIZIONI APERTE: 55 nuove aperture entro il prossimo maggio porteranno all'affiliazione di nuovi agenti. La società cerca massimo 24enni da avviare alla professione, diplomati o laureati, non agenti già in attività.

Inoltre si cercano anche collaboratori per la società interna di mediazione creditizia Più Mutui Casa.

CONTRATTI: partita Iva **FIGURE CERCATE:** aspiranti agenti alla prima esperienza nel settore **SEDI:** tutta Italia

120 POSTI

Frimm

POSIZIONI APERTE: il programma di nuove aperture prevede l'assorbimento di 50 nuovi agenti titolari. E c'è spazio anche per altri 50 agenti freelance, che possono associarsi.

Serve anche personale di back office per le agenzie e 10 risorse interne per le sedi di Milano e Roma

CONTRATTI: partita Iva, vari

FIGURE CERCATE: agenti, coordinatori d'agenzia

SEDI: Roma, Milano, Napoli, Palermo, Torino

20 POSTI

Solo Affitti

POSIZIONI APERTE: figure commerciali per espandere la rete nelle province minori. I candidati devono essere automuniti, non è necessaria l'abilitazione al ruolo di agente

CONTRATTI: da definire in base all'esperienza

SEDI: Firenze, Rosignano Marittimo (Livorno), Cecina (Livorno), Pordenone, Grosseto, Ravenna, Cesena, Rimini, Pescara, Palermo, Trapani, Catania, Rovereto, Sassuolo (Modena)

20 POSTI

Cbre

POSIZIONI APERTE: il leader mondiale della consulenza immobiliare, con 75 mila addetti nel mondo, cerca diverse figure già formate per rafforzare la presenza in Italia

CONTRATTI: tempo determinato, indeterminato, stage

FIGURE CERCATE: direttori di centri commerciali, negotiators, analyst capital markets, It project manager, junior building surveyor

SEDI: Lombardia, Lazio, Liguria

20 POSTI

Jll

POSIZIONI APERTE: opportunità in tutte le business line, in particolare per servizi di agenzia e capital markets nei settori logistica, retail e uffici. Preferenza per laureati in economia, architettura, ingegneria edile

CONTRATTI: tempo indeterminato e stage

FIGURE CERCATE: agenti, retail leasing advisor, construction manager, building surveyors, financial and big data analyst, tenant representation consultant

SEDI: Milano e Roma

30 POSTI

Cushman&Wakefield

POSIZIONI APERTE: si selezionano 20 figure già specializzate, più alcuni stagisti compresi quelli del progetto Academy (master in real estate management del Politecnico di Milano)

CONTRATTI: tempo indeterminato, stage

FIGURE CERCATE: 12 risorse con esperienza nelle aree capital market, industrial agency, office agency, hospitality, valuation; 5 architetti in area project management; esperti marketing, health & safety e un building manager **SEDI:** Milano e Roma

FOCUS

Profili senior nel real estate di lusso

Se il settore residenziale è trainato in prevalenza dalla spesa delle famiglie, finalmente sul nostro mercato arrivano le risorse destinati alle operazioni di maggior respiro, dai 5 milioni in su. Secondo il leader mondiale dell'advisory Cbre, il primo semestre 2017 è stato addirittura da record, con 5,8 miliardi di investimenti (per l'80% da soggetti esteri) piovuti sul settore uffici ma anche su negozi e centri commerciali, logistica e hotel.

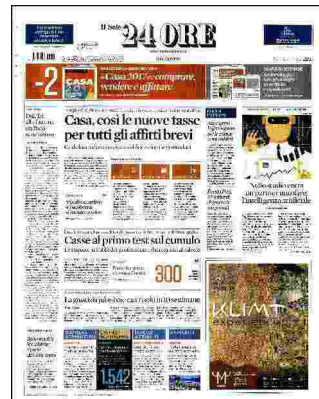
«Il nostro real estate - ragiona Paolo Crisafi, direttore generale di Assoimmobiliare - si è alzato di livello ed è formato da professionisti capaci di dialogare con i principali interlocutori internazionali».

Tutto questo si traduce in nuove opportunità nelle tre principali filiere del settore: servizi, finanza immobiliare e sviluppo. È qui che possono trovare spazio figure specializzate con competenze diverse (tecniche, commerciali, fiscali, finanziarie), meglio dotate di esperienza pregressa, laurea e magari un master.

Inomi e le tipologie delle imprese sono numerosi e difficili da inquadrare, anche perché i grandi gruppi internazionali sono attivi su più versanti, dalla consulenza alla gestione. Ci sono i tre indicati nelle schede (Cbre, Jll, Cushman&Wakefield), ma a questi vanno aggiunti almeno Gva Redilco (10 posizioni), World Capital (3) e ancora Revalo, Bnp Paribas, Innovation Re, Prelios, Ipi, o anche Prologis, leader mondiale nell'immobiliare logistico. Poi c'è tutto il versante delle Sgr di fondi immobiliari, come l'ex Idea Fimit divenuta Dea Capital Real estate (gruppo De Agostini), Coima, Investire Sgr, Bnp Paribas Re, Generali Re, Morgan Stanley Re e molti altri.

E non sono secondari due veicoli a controllo pubblico, ma tra i più attivi: Cdp Investimenti Sgr (della Cassa depositi e prestiti) e Invimit (ministero dell'Economia).

© RIPRODUZIONE RISERVATA



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.